

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Кировского областного государственного казенного учреждения
здравоохранения «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»
на 2023-2025 годы
Регистрационный номер № 273 от 20.12.2022

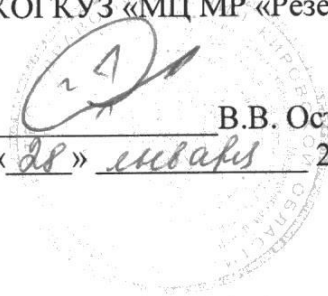
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:

Председатель
Профсоюзного комитета
КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв»


« 28 » сентября О.А. Шапенкова 2025 года

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв»


« 28 » сентября В.В. Островский 2025 года

Стороны в лице директора КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв» Островского В.В., со стороны работодателя и представителя работников в лице председателя Профсоюзного комитета КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв» Шапенковой О.А. пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор на 2023-2025 годы:

1. В разделе 4 «Рабочее время» изложить в новой редакции:

п.п. 4.1.2.4. Женщинам, работающим в сельской местности - 36 часов в неделю.

2. В разделе 5 «Время отдыха»:

п.п. 5.6.4. утратил силу.

п.п. 5.7.1. изложить в новой редакции:

Предоставлять оплачиваемые дни (рабочие) отпуска Работникам Учреждения в следующих случаях:

а) супругу в связи с рождением ребенка, супругам в связи с усыновлением ребенка- 1 рабочий день;

б) в связи с бракосочетанием Работника – 2 рабочих дня;

в) в связи со смертью близкого родственника (дети, родители, супруги, братья, сестры) -3 рабочих дня;

г) в связи с проводами сына на службу в армию – 1 рабочий день;

д) в связи с началом учебного года для сотрудников, имеющих детей школьного возраста до достижения им возраста 14 лет – 1 рабочий день.

3. В разделе 6 «Оплата труда, иные виды материального стимулирования» изложить в новой редакции следующие пункты:

п.6.3 Выплата заработной платы Работникам производится в денежной форме (в рублях) не реже чем каждые полмесяца. Установленные сроки выплаты заработной платы: 24 числа месяца за первую половину текущего месяца и 10 числа месяца за вторую половину расчетного месяца.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном требованиями статьи 236 ТК РФ «Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику», независимо от наличия вины Работодателя.

п.6.6. Абзац 1 раздела 6 «Оплата труда, иные виды материального стимулирования» изложить в новой редакции:

Оплата Работникам очередных ежегодных отпусков, служебных командировок, дней сдачи крови, дополнительных дней отдыха после сдачи крови, учебных отпусков, повышения квалификации, а также оплачиваемых дней (рабочих) отпуска, предусмотренных ст. 5.7 настоящего Договора, осуществляется исходя из среднего заработка в соответствии со статьей 139 ТК РФ, со статьей 17 Закона от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

4. В разделе 8 «Обеспечение безопасных условий и охраны труда» абзац 3 изложить в новой редакции:

Обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда, осуществлению контроля за их выполнением возлагаются на специалиста по охране

труда.

5. В Приложении №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции следующие пункты:

п.п.2.3.7 Своевременно проходить организованные Работодателем по направлениям курсы переподготовки и повышения квалификации, в том числе по охране труда, правилам пожарной безопасности и иным, а также проверку знаний по эксплуатации тепловых энергоустановок, проверку знаний правил работы в электроустановках.

п.п.6.1.1. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье для всех Работников (за исключением сторожей и машинистов (кочегаров) котельной).

Начало рабочего дня – 07.45.

Окончание рабочего дня – 16.45 (понедельник-четверг).

Обеденный перерыв – с 12.00 до 12.48.

Рабочий день в пятницу – с 07.45 до 15.45;

п.п.6.1.2. Сменный график работы – для сторожей и машинистов (кочегаров) котельной.

Начало рабочего дня – 08.00.

Окончание рабочего дня – 08.00 следующего дня

Начало рабочего дня – 17.00.

Окончание рабочего дня – 08.00 следующего дня

В пятницу и предпраздничный день:

Начало рабочего дня – 16.00.

Окончание рабочего дня – 08.00 следующего дня

п.п. 6.2.5. Женщинам, работающим в сельской местности - 36 часов в неделю.

6. Приложение № 2 «Перечень должностей работников КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв», которым установлен режим работы с ненормированным рабочим днем» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование должности
1	Директор
2	Заместитель директора по медицинскому снабжению
3	Заместитель директора
4	Главный бухгалтер
5	Заместитель главного бухгалтера
6	Ведущий бухгалтер
7	Бухгалтер 2 категории
8	Ведущий экономист
9	Главный специалист
10	Ведущий инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений
11	Инженер (по спецработе)
12	Юрисконсульт
13	Секретарь руководителя

14	Специалист по кадрам
15	Инженер-энергетик
16	Специалист по охране труда
17	Специалист по закупкам
18	Специалист по защите информации
19	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности
20	Специалист по пожарной безопасности
21	Начальник хозяйственного отдела
22	Заведующий аптекой готовых лекарственных форм - фармацевт
23	Заведующий складом
24	Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва
25	Начальник отдела мобилизационного резерва
26	Начальник отдела мобилизационного резерва (фармацевт)
27	Водитель автомобиля

7. Приложение № 3 «Перечень должностей Работников КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв», имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск и его продолжительность в календарных днях» изложить в новой редакции:

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска	Основания
1	2	3
Директор	14	Ненормированный рабочий день ¹
Заместитель директора по медицинскому снабжению	14	Ненормированный рабочий день ¹
Заместитель директора	14	Ненормированный рабочий день ¹
Главный бухгалтер	14	Ненормированный рабочий день ¹
Заместитель главного бухгалтера	7	Ненормированный рабочий день ¹
Ведущий бухгалтер	7	Ненормированный рабочий день ¹
Бухгалтер 2 категории	7	Ненормированный рабочий день ¹
Ведущий экономист	7	Ненормированный рабочий день ¹
Главный специалист	7	Ненормированный рабочий день ¹
Ведущий инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	7	Ненормированный рабочий день ¹
Инженер (по спецработе)	7	Ненормированный рабочий день ¹
Юрисконсульт	7	Ненормированный рабочий день ¹

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска	Основания
1	2	3
		день ¹
Секретарь руководителя	7	Ненормированный рабочий день ¹
Специалист по кадрам	7	Ненормированный рабочий день ¹
Специалист по охране труда	7	Ненормированный рабочий день ¹
Специалист по закупкам	7	Ненормированный рабочий день ¹
Специалист по защите информации	7	Ненормированный рабочий день ¹
Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности	7	Ненормированный рабочий день ¹
Специалист по пожарной безопасности	7	Ненормированный рабочий день ¹
Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	7	Ненормированный рабочий день ¹
Начальник отдела мобилизационного резерва	7	Ненормированный рабочий день ¹
Начальник отдела мобилизационного резерва (фармацевт)	7	Ненормированный рабочий день ¹
Заведующий складом	7	Ненормированный рабочий день ¹
Водитель автомобиля	3	Ненормированный рабочий день ¹
Начальник хозяйственного отдела	7	Ненормированный рабочий день ¹
Заведующий аптекой готовых лекарственных форм-фармацевт	7	Ненормированный рабочий день ¹
Инженер-энергетик	7	Ненормированный рабочий день ¹

Примечание:

1. Основание для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска:

¹ – статьи 116, 119 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства Кировской области от 12.09.2005 № 42/208 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета».

2. Право на дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день не распространяется на водителей автомобиля медицинских складов мобилизационного резерва и внешних совместителей.

3. При внутреннем совместительстве должностей, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, дополнительные отпуска не суммируются.

8. Приложение № 4 «Перечень лиц, имеющих право на отпуск в любое удобное для них время» изложить в новой редакции:

Категории работников	Нормативный акт
1	2
Женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него	Часть 3 статьи 122 ТК РФ и статья 260 ТК РФ
Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время	Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей
Мужчины в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам	Часть 4 статьи 123 ТК РФ
Работники в возрасте до 18 лет	Часть 3 статьи 122 ТК РФ и статья 267 ТК РФ
Работники, усыновившие ребенка в возрасте до трех месяцев	Часть 3 статьи 122 ТК РФ
Один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Статья 262.1 ТК РФ
Супруги военнослужащих в случае, если дата начала отпуска военнослужащего не совпадает с датой начала отпуска его супруги. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы	Пункт 11 статьи 11 Федерального закона от 27.05.98 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»
Некоторые категории граждан, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС, ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	Пункт 5 статьи 14 Закона РСФСР от 15.05.91 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и пункт 15 статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»
Лица, награжденные знаком «Почетный донор России»	Пункт 1 ст.23 Федерального Закона от 20.07.12 № 123-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»
Герои СССР, Герои РФ, полные кавалеры ордена Славы	Пункт 3 статьи 8 Закона от 15.01.93 № 4301-1 «О статусе Героев

	Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»
Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, отпуск предоставляется авансом	Часть 1 статьи 286 ТК РФ
Ветераны боевых действий	Подпункт 11 пункта 1 статьи 16 Федерального закона от 12.01.95 № 5-ФЗ «О ветеранах»
Лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»	Подпункт 9 пункта 1 статьи 18 Федерального закона от 12.01.95 № 5-ФЗ «О ветеранах»
Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Пункт 2 статьи 6 Федерального закона от 09.01.97 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»
Ветеранам труда после установления (назначения) им пенсии в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» или достигшим возраста 60 лет (для мужчин) и 55 лет (для женщин)	Закон Кировской области от 07.12.2004 № 280-ЗО «О мерах социальной поддержки ветеранов труда, тружеников тыла и жертв политических репрессий»

9. В Приложении № 6 «Положение о премировании Работников КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв» изложить в новой редакции следующие пункты:

п.2. Премияльные выплаты производятся по решению директора КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв» в пределах и за счет средств, формирующих фонд оплаты труда Учреждения:

заместителю директора, заместителю директора по медицинскому снабжению, главному бухгалтеру, инженеру (по спецработе), секретарю руководителя, специалисту по кадрам, специалисту по защите информации, юрисконсульту – *по представлению директора Учреждения;*

заведующим медицинскими складами мобилизационного резерва, главному специалисту и заведующей аптекой готовых лекарственных форм - *по представлению заместителя директора и заместителя директора по медицинскому снабжению;*

ведущему инженеру по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, заведующему складом, начальнику хозяйственного отдела, специалисту по закупкам, специалисту по антитеррористической защищенности и безопасности, специалисту по пожарной безопасности, специалисту по охране труда, водителям автомобиля, инженеру-электрику, уборщику территории, уборщику служебных помещений, слесарю-сантехнику и сторожам - *по представлению заместителя директора;*

заместителю главного бухгалтера, ведущему экономисту, ведущему бухгалтеру, бухгалтеру 2 категории и оператору электронно-вычислительных и вычислительных машин - по представлению главного бухгалтера;

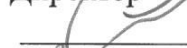
остальным работникам, занятым в структурных подразделениях КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв» - по представлению руководителей структурных подразделений;

п.7. третий абзац «Премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются работникам, работающим на момент издания приказа за фактически отработанное время».

Представитель работников
Председатель ПК

 О.А. Шапенкова
«28» сентября 2025 год

Представитель работодателя:
Директор

 /В.В. Островский/
«28» сентября 2025 год

