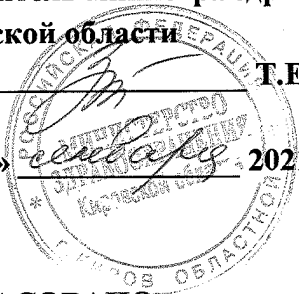


СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра здравоохранения
Кировской области

Т.Е. Зонова

«19» января 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Кировского
областного государственного казенного
учреждения здравоохранения
«Медицинский центр мобилизационных
резервов «Резерв»

от «11» января 2021 г. № 17-09

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета Кировского
областного государственного казенного
учреждения здравоохранения
«Медицинский центр мобилизационных
резервов «Резерв»

О.А. Шапенкова

2021 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Кировского областного государственного
казенного учреждения здравоохранения «Медицинский центр
мобилизационных резервов «Резерв»

Внести в Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного казенного учреждения здравоохранения «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв», утвержденное приказом директора Учреждения от 30.12.2019 №169-од, следующие изменения:

1. Пункт 2.1. дополнить подпунктом 2.1.3-1:

«2.1.3-1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	13307 рублей».

2. Пункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:
«2.1.4. С учетом условий труда работникам, указанным в п. п. 2.1.2.–2.1.3-1., устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2.2. настоящего Положения»
3. Пункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:
« 2.1.5. С учетом условий труда работникам, указанным в п. п. 2.1.2.-2.1.3-1., устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 2.3. настоящего Положения».
4. В пункте 2.3.6. в пятом абзаце исключить слова «и административно-хозяйственному».
5. Пункт 4. Приложения № 2 изложить в следующей редакции:
« 4. Размер премиального фонда по итогам работы устанавливается административно-управленческому персоналу не более 70% от премиального фонда, за исключением директора Учреждения».
6. Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв»

Перечень

должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу и вспомогательному персоналу КОГКУЗ «МЦ МР «Резерв»

Административно-управленческий персонал

Директор;
Заместитель директора по общим вопросам;
Заместитель директора;
Главный бухгалтер;
Заместитель главного бухгалтера;
Бухгалтер 2 категории;
Ведущий бухгалтер;
Ведущий экономист;
Инженер (по спецработе)
Ведущий инженер по организации, эксплуатации и ремонту зданий и сооружений;
Специалист по кадрам;
Секретарь руководителя;
Юрисконсульт;
Главный специалист;
Инженер электрик;
Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва;
Начальник отдела мобилизационного резерва;

Заведующий аптекой готовых лекарственных форм;
Начальник хозяйственного отдела;
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
Заведующий перевалочным складом.

Вспомогательный персонал

Экспедитор по перевозке грузов;
Уборщик служебного помещения;
Уборщик территории;
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
Слесарь-сантехник;
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
Водитель автомобиля;
Сторож;
Фасовщик;
Машинист (кочегар) котельной;
Тракторист.»